

z dnia 29 października 2015r.

w sprawie: ustalenia zasad wynagradzania zastępcy dyrektora i głównego księgowego Miejskiego Centrum Kultury w Skarżysku – Kamiennej.

Na podstawie art.31 ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012r. poz.406) w związku z art. 5, art. 10 ust. 1, 4, 7 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013r., poz.254, 1645, z 2014r. poz. 1877), rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 3 października 2012r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2012r. poz. 1105) zarządzam co następuje:

§ 1.

Zarządzenie określa sposób wynagradzania oraz składniki wynagrodzenia zastępcy dyrektora i głównego księgowego Miejskiego Centrum Kultury w Skarżysku – Kamiennej.

§ 2.

1. Wynagrodzenie miesięczne zastępcy dyrektora i głównego księgowego MCK składa się z:

- a) wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dodatku funkcyjnego,
- c) dodatku za wieloletnią pracę,

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nie może być niższa niż minimalne wynagrodzenie za pracę obowiązujące w danym roku i nie może przekroczyć kwoty 4 500,00 zł.

3. Zastępcy dyrektora i głównemu księgowemu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

4. Zastępcy dyrektora i głównemu księgowemu przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy, wzrastający o 1% za każdy następny rok, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i dalszych latach pracy.

5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie, zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

6. Dodatek za wieloletnią pracę oraz dodatek funkcyjny przysługują za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, wypadku w pracy, wypadku w drodze do i z pracy, macierzyństwa albo konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które zastępca dyrektora lub główny księgowy otrzymują z tego tytułu wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia chorobowego .

§ 3.

1. Dyrektor MCK może przyznać zastępcy dyrektora oraz głównemu księgowemu nagrodę roczną, która ma charakter uznaniowy.
2. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej powinien zawierać ocenę wyników finansowych i stopnia realizacji innych zadań, przy uwzględnieniu makroekonomicznych warunków w zakresie funkcjonowania i rozwoju sekcji i działów, w których prowadzona jest działalność. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
3. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 4.

1. Zastępcy dyrektora i głównemu księgowemu MCK przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej w następującej wysokości:
 - 1) po 20 latach pracy – 75 % miesięcznego wynagrodzenia,
 - 2) po 25 latach pracy – 100 % miesięcznego wynagrodzenia,
 - 3) po 30 latach pracy – 150 % miesięcznego wynagrodzenia,
 - 4) po 35 latach pracy – 200 % miesięcznego wynagrodzenia,
 - 5) po 40 latach pracy – 300 % miesięcznego wynagrodzenia.
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.
3. Zastępca dyrektora oraz główny księgowy nabywają prawo do nagrody w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.
4. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla zastępcy dyrektora oraz głównego księgowego jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące w dniu wypłaty. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
5. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę inwalidzką z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę zastępca dyrektora i główny księgowy, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 5.

1. Zastępcy dyrektora oraz głównemu księgowemu, których stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
 - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat,
 - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony co najmniej 15 lat,
 - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony co najmniej 20 lat.

2. Do okresu pracy uprawniającego do odprawy pieniężnej, o której mowa w ust.1 wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Odprawę oblicz się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.
4. Zastępca dyrektora oraz główny księgowy, którzy otrzymali odprawę, nie mogą ponownie nabyć do niej prawa.

§ 6.

Wypłata wynagrodzenia miesięcznego, nagród oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków własnych Miejskiego Centrum Kultury.

§ 7.

Wynagrodzenie zastępcy dyrektora oraz głównego księgowego wypłacane są miesięcznie, z dołu, w tym samym czasie, co wynagrodzenie pozostałych pracowników instytucji.

§ 8.

W sprawach nieuregulowanych w zarządzeniu stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 9.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 29.10.2015r.

MIEJSKIE CENTRUM KULTURY
im. Leopolda Staffa w Skarżysku-Kamiennym
ul. Słowackiego 25, 26-110 Skarżysko-Kamienna
fax: 41/ 25 38 480 • tel: 41/ 25 31 482 • 41/ 25 32 711
mck@mck.skarzysko.pl
NIP: 663-10-44-671 Regon 001221980

DYREKTOR
MIEJSKIEGO CENTRUM KULTURY
w Skarżysku-Kamiennym
mgr Katarzyna Michnowska-Malek