

ZARZĄDZENIE NR 189/2019
PREZYDENTA MIASTA SKARŻYSKA-KAMIENNEJ

z dnia 09.07. 2019 r.

w sprawie wprowadzenia polityki antymobbingowej w Urzędzie Miasta w Skarżysku-Kamiennej

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.) w związku z art. 94³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 1040), **zarządzam, co następuje:**

§ 1. W celu przeciwdziałania mobbingowi i realizacji obowiązku wynikającego z art. 94³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 1040), wprowadza się politykę antymobbingową, zwaną dalej PA.

§ 2. Ilekroć w PA jest mowa o:

- 1) mobbingu – należy przez to rozumieć czyny i zachowania określone w art. 94³ § 2 Kodeksu pracy, tj. działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękaniu lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników;
- 2) pracownika – należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę;
- 3) bezpośrednim przełożonym – należy przez to rozumieć kierownika komórki organizacyjnej lub osobę kierującą pracą pracownika;
- 4) pracodawcy – należy przez to rozumieć Urząd Miasta w Skarżysku-Kamiennej w imieniu i na rzecz którego działa Prezydent Miasta Skarżyska-Kamiennej;
- 5) Urzędzie – należy przez to rozumieć Urząd Miasta w Skarżysku-Kamiennej;
- 6) Prezydencie Miasta – należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Skarżyska-Kamiennej, który jest kierownikiem Urzędu, wykonującym uprawnienia zwierzchnika służbowego w stosunku do pracowników Urzędu;
- 7) Sekretarzu Miasta – należy przez to rozumieć Sekretarza Miasta Skarżyska-Kamiennej;
- 8) skarżącym – należy przez to rozumieć pracownika Urzędu, który złożył skargę na mobbing;
- 9) Komisji Antymobbingowej – należy przez to rozumieć zespół powoływany przez pracodawcę w celu rozpatrywania skarg w przedmiocie mobbingu;
- 10) sprawcy mobbingu – należy przez to rozumieć pracownika Urzędu, wskazanego przez skarżącego w skardze na mobbing jako sprawcę mobbingu;
- 11) uczestnikach postępowania – należy przez to rozumieć skarżącego i sprawcę mobbingu.

§ 3. 1. Pracodawca nie toleruje żadnych form mobbingu, w szczególności: nękania, prześladowania i poniżania pracowników, a każdy pracownik jest obowiązany do zgłaszania wszelkich przejawów mobbingu.

2. Aby działania lub zachowania mogły zostać uznane za mobbing, muszą łącznie spełniać następujące warunki:

- 1) dotyczą pracownika lub są skierowane przeciwko niemu,
- 2) polegają na nękaniu i zastraszaniu pracownika,
- 3) mają charakter uporczywy i długotrwały,
- 4) wywołują u pracownika zaniżoną ocenę przydatności zawodowej,

5) powodują lub mają na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.

§ 4. 1. Czyny i zachowania noszące znamiona mobbingu stanowią naruszenie zasad współżycia społecznego, a dokonywanie ich lub tolerowanie stanowi naruszenie obowiązków pracowniczych.

2. Pracodawca w stosunku do sprawców mobbingu stosuje kary porządkowe. W razie powtarzających się zachowań o charakterze mobbingu ze sprawcą rozwiązuje się stosunek pracy za wypowiedzeniem. W przypadku szczególnie poważnych zachowań o charakterze mobbingującym rozwiązuje się ze sprawcami tych czynów stosunek pracy w trybie natychmiastowym, bez wypowiedzenia, z winy pracownika.

3. Ofiarom mobbingu pracodawca zapewnia, w miarę możliwości finansowo-organizacyjnych, wsparcie psychologiczne, możliwość zmiany stanowiska pracy, a w razie rozstroju zdrowia spowodowanego mobbingiem – stosowne rekompensaty finansowe, uzgodnione z pracownikiem w drodze ugody.

§ 5. 1. Pracownik, który uzna, że został poddany mobbingowi lub który był świadkiem działania lub zachowania noszącego znamiona mobbingu, jest uprawniony do wystąpienia z pisemną skargą, którą składa do bezpośredniego przełożonego lub Sekretarza Miasta.

2. Skarga na mobbing powinna zawierać:

- 1) imię i nazwisko skarżącego,
- 2) określenie działania lub zachowania osoby lub osób, które zdaniem skarżącego są mobbingiem,
- 3) wskazanie z imienia i nazwiska osoby lub osób, które zdaniem skarżącego są sprawcami mobbingu,
- 4) uzasadnienie oraz przytoczenie dowodów potwierdzających, że przedstawione przez skarżącego działania lub zachowania rzeczywiście miały lub mają miejsce,
- 5) wskazanie z imienia i nazwiska osób – pracowników Urzędu, mogących potwierdzić, że przedstawione przez skarżącego działania lub zachowania rzeczywiście miały lub mają miejsce,
- 6) datę i własnoręczny podpis skarżącego.

3. Skargę pracownik może złożyć także ustnie bezpośrednio przełożonemu. W takim przypadku odbiorca skargi obowiązany jest sporządzić z rozmowy z pracownikiem notatkę służbową i niezwłocznie przekazać ją do Sekretarza Miasta. Notatka musi odpowiadać wymaganiom określonym w ust. 2.

4. Skargi anonimowe nie będą rozpatrywane.

§ 6. 1. Pracownik, który złożył skargę na mobbing, jest uprawniony do jej wycofania do czasu rozpoczęcia pierwszego posiedzenia Komisji Antymobbingowej, o której mowa w § 7.

2. Oświadczenie skarżącego o wycofaniu skargi jest składane Sekretarzowi Miasta na piśmie.

3. Sekretarz Miasta może uznać wycofanie skargi za niedopuszczalne, jeżeli okoliczności sprawy uprawniają do przypuszczenia, że skarżący został poddany mobbingowi lub wycofanie skargi nastąpiło wskutek nacisków wywieranych na skarżącego przez osobę lub osoby wskazane w skardze jako sprawcy mobbingu.

§ 7. 1. Postępowanie w sprawie skargi na mobbing prowadzi Komisja Antymobbingowa, której zadaniem jest ustalenie, czy skarga jest zasadna.

2. Komisję Antymobbingową, zwaną dalej Komisją, każdorazowo powołuje Prezydent Miasta w drodze zarządzenia na wniosek Sekretarza, w terminie 5 dni roboczych od dnia złożenia skargi.

3. Funkcję Przewodniczącego Komisji pełni Sekretarz Miasta lub inny pracownik Urzędu wskazany przez Sekretarza Miasta.

4. W skład Komisji, z zastrzeżeniem ust. 5 mogą wchodzić:

- 1) Naczelnik Wydziału Organizacyjnego,
- 2) Kierownik Referatu Kadr i Szkoleń,
- 3) radca prawny Urzędu.

5. W skład Komisji mogą wchodzić dodatkowo inne osoby, mające odpowiednie przygotowanie merytoryczne, z zastrzeżeniem, że liczba członków Komisji nie może być mniejsza niż 3 i większa niż 7.

6. Członkiem Komisji nie może być:

- 1) osoba, której dotyczy skarga na mobbing,
- 2) osoba wskazana w skardze jako sprawca mobbingu,
- 3) osoba, o której mowa w § 5 ust. 2 pkt 5.

7. Członek Komisji nie bierze udziału w postępowaniu dotyczącym skargi na mobbing, w którym skarżącym lub sprawcą jest pracownik:

- 1) będący małżonkiem członka Komisji lub osobą pozostającą z nim w stosunku pokrewieństwa i powinowactwa do drugiego stopnia oraz w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli,
- 2) pozostający wobec członka Komisji w stosunku podległości lub nadrzędności służbowej,
- 3) pozostający wobec członka Komisji w stosunku faktycznym, mogącym budzić uzasadnione wątpliwości co do jego obiektywizmu i bezstronności.

8. W przypadku zaistnienia okoliczności, o których mowa w ust. 7, nowego członka Komisji wskazuje Prezydent Miasta.

9. Przed rozpoczęciem posiedzenia Komisji członek Komisji podpisuje oświadczenie o niepozostawaniu wobec skarżącego i sprawcy mobbingu w stosunku prawnym i faktycznym, o którym mowa w ust. 7. Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 1 do zarządzenia.

10. W przypadku nieobecności Przewodniczącego Komisji, nowego Przewodniczącego wskazuje Prezydent Miasta.

12. W przypadku nieobecności członka Komisji, nowego członka wskazuje Przewodniczący Komisji.

13. Obsługę organizacyjno-protokolarną posiedzeń Komisji zapewnia Referat Kadr i Szkoleń, który:

- 1) gromadzi dokumentację związaną z prowadzonym postępowaniem,
- 2) sporządza i przechowuje protokoły z posiedzeń komisji,
- 3) prowadzi rejestr skarg na mobbing.

§ 8. 1. Komisja powinna rozpatrzyć skargę bez zbędnej zwłoki, nie później jednak niż w ciągu miesiąca od dnia złożenia skargi.

2. Sekretarz Komisji informuje bezpośrednio uczestników postępowania i ich świadków o terminie, miejscu i godzinie posiedzenia Komisji nie później niż 3 dni przed rozpoczęciem prac Komisji. Treść i sposób powiadomienia powinna być każdorazowo utrwalona w formie adnotacji podpisanej przez sekretarza Komisji i dołączonej do akt postępowania w sprawie skargi na mobbing.

3. Jeżeli w sprawie skargi na mobbing, w stosunku do której toczy się postępowanie, pojawią się nowe dowody lub nowi świadkowie, Komisja rozpatrująca skargę weźmie je pod uwagę, o ile zostaną zgłoszone na piśmie Sekretarzowi Miasta nie później niż do dnia wydania rozstrzygnięcia w sprawie skargi na mobbing.

4. Po wysłuchaniu wyjaśnień uczestników postępowania i ich świadków oraz przeprowadzeniu postępowania dowodowego, Komisja podejmuje uchwałę zwykłą większością głosów co do zasadności rozpatrywanej skargi.

5. Postępowanie przed Komisją prowadzone jest z poszanowaniem praw uczestników postępowania oraz zachowaniem zasady bezstronności i poufności. Całe postępowanie dotyczące skargi na mobbing, w tym fakty ustalone w trakcie postępowania oraz dowody, na podstawie których daną okoliczność faktyczną uznano za udowodnioną, stanowi tajemnicę służbową. Wszelkie materiały zgromadzone w toku postępowania w sprawie skargi na mobbing oraz informacje uzyskane w związku z prowadzonym postępowaniem, nie mogą być ujawniane publicznie, kopiowane i rozpowszechniane.

6. Przed rozpoczęciem posiedzenia Komisji członek Komisji, uczestnicy postępowania i ich świadkowie podpisują oświadczenie o zachowaniu tajemnicy służbowej w związku z postępowaniem dotyczącym skargi na mobbing. Oświadczenie stanowi załącznik nr 2 do PA.

7. Komisja podejmuje działania mające na celu zapewnienie anonimowości osób, o których mowa w § 5 ust. 2 pkt 5.

8. W celu uniknięcia bezpośredniej relacji skarżącego i sprawcy mobbingu pracodawca, na czas prowadzonego postępowania, może przenieść skarżącego lub sprawcę mobbingu na inne stanowisko zgodnie z jego kwalifikacjami.

9. Z każdego posiedzenia Komisji sekretarz Komisji sporządza osobny protokół, który podpisują wszyscy członkowie komisji.

10. Protokół kończący postępowanie w sprawie skargi na mobbing powinien zawierać:

- 1) opis stanu faktycznego stwierdzonego w toku postępowania, ze wskazaniem, czy potwierdziły się zarzuty zawarte w skardze,
- 2) rozstrzygnięcie,
- 3) proponowane środki prawne wobec sprawcy lub sprawców mobbingu.

11. Wzór protokołu stanowi załącznik nr 3 do PA.

12. Protokół, o którym mowa w ust. 10, przedkładany jest Prezydentowi Miasta celem akceptacji.

13. Protokół z posiedzenia Komisji sekretarz Komisji przekazuje w terminie 3 dni od dnia jego sporządzenia skarżącemu i osobie, wskazanej w skardze jako sprawca mobbingu, do zapoznania, co potwierdzają własnoręcznym podpisem, z zastrzeżeniem ust. 7.

§ 9. 1. W razie uznania skargi za zasadną, pracodawca może wobec sprawcy lub sprawców mobbingu zastosować środki prawne przewidziane w przepisach prawa, w szczególności kary porządkowe, wypowiedzenie warunków pracy i płacy obejmujące zmianę dotychczas zajmowanego stanowiska lub rozwiązanie umowy o pracę.

2. Sprawca lub sprawcy mobbingu mogą być dodatkowo pozbawieni uprawnień wynikających z przepisów prawa pracy, które są uzależnione od nienaruszania obowiązków pracowniczych (np. nagrody).

3. W miarę możliwości pracodawca może przenieść poszkodowanego pracownika, na jego wniosek lub za jego zgodą, na inne stanowisko pracy odpowiadające jego kwalifikacjom, przez co zapobiega bezpośrednim kontaktom skarżącego ze sprawcą lub sprawcami mobbingu.

4. W razie uznania skargi za bezzasadną, pracownik, który wniósł skargę lub który uczestniczył jako świadek w postępowaniu przed komisją, nie może z tego tytułu ponosić jakichkolwiek negatywnych konsekwencji.

5. Bezpodstawne pomawianie o mobbing jest zabronione i stanowi naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych, co może być podstawą do zastosowania przez pracodawcę sankcji przewidzianych w przepisach prawa pracy.

§ 10. Kadra kierownicza Urzędu wszystkich szczebli odpowiedzialna jest za kształtowanie w pracy przyjaznego środowiska.

§ 11. Pracodawca może przeprowadzić szkolenia z zakresu przeciwdziałania mobbingowi w miejscu pracy.

§ 12. Skargi w przedmiocie mobbingu, o których mowa w PA, nie stanowią skarg w rozumieniu działu VIII Kodeksu postępowania administracyjnego i nie podlegają rozpatrzeniu w tym trybie.

§ 13. 1. Zobowiązuje się naczelników wydziałów oraz kierowników biur i referatów Urzędu Miasta w Skarżysku-Kamiennej oraz samodzielne stanowiska pracy w Urzędzie Miasta w Skarżysku-Kamiennej do zapoznania się z treścią niniejszego zarządzenia oraz zapoznania podległych im pracowników z treścią niniejszego zarządzenia w terminie czternastu dni od dnia wejścia w życie zarządzenia.

2. Fakt zapoznania się z treścią niniejszego zarządzenia każdy pracownik potwierdza datą i własnoręcznym podpisem, złożonym na oświadczeniu, którego wzór stanowi załącznik nr 4 do zarządzenia. Oświadczenie o zapoznaniu pracownika z treścią PA przechowywane jest w aktach osobowych pracownika.

§ 14. Pracodawca zapoznaje z treścią PA każdego przyjmowanego do pracy pracownika przed rozpoczęciem przez niego pracy. Przepis § 13 ust. 2 stosuje się odpowiednio.

§ 15. Wykonanie zarządzenia powierza się naczelnikom wydziałów, kierownikom biur oraz referatów oraz samodzielnym stanowiskom pracy w Urzędzie Miasta w Skarżysku-Kamiennej.

§ 16. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

PREZYDENT MIASTA

Konrad Krönig

Sekretarz Miasta

Agnieszka Winiarska

RADCA PRAWNY

Olimpia Tomaszewska-Kita
KL-K-918

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr
Prezydenta Miasta Skarżyska-Kamiennej
z dnia.....2019 r.

OŚWIADCZENIE

Skarżysko-Kamienna, dnia

.....

(imię i nazwisko)

.....

(stanowisko)

.....

(wydział/biuro/referat)

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że nie pozostaję wobec skarżącego i sprawcy mobbingu w stosunkach prawnych i faktycznych, o których mowa w § 7 ust. 7 polityki antymobbingowej w Urzędzie Miasta w Skarżysku-Kamiennej

.....

(podpis członka Komisji)

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr189/2019

Prezydenta Miasta Skarżyska-Kamiennej

z dnia.....09.07.....2019 r.

Skarżysko-Kamienna, dnia

.....

(imię i nazwisko)

.....

(stanowisko)

.....

(wydział/biuro/referat)

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że zobowiązuję się do zachowania tajemnicy służbowej w związku z prowadzonym postępowaniem w sprawie skargi na mobbing Nr.....

.....

(podpis członka Komisji)

Załącznik Nr 3 do zarządzenia Nr
Prezydenta Miasta Skarżyska-Kamiennej
z dnia.....2019 r.

PROTOKÓŁ

Z POSIEDZENIA KOMISJI ANTYMOBBINGOWEJ

1. SKARGA NA MOBBING Nr/rok

Skarżący:.....

(imię i nazwisko, wydział/biuro, stanowisko)

Sprawca:.....

(imię i nazwisko, wydział/biuro, stanowisko)

2. Przedmiot skargi (opis działania lub zachowania sprawcy lub sprawców mobbingu):

.....
.....

3. Data i miejsce posiedzenia Komisji Antymobbingowej:

.....

4. Skład Komisji Antymobbingowej:

Przewodniczący:

1)

Członkowie:

2)

3)

4)

5)

6)

5. W celu zbadania zasadności wniesionej skargi dopuszczono następujące środki dowodowe:

- notatki pracownika z dnia, dotycząca
z dnia, dotycząca
.....itp

- zaświadczenie lekarskie z dnia stwierdzające,

- ocenę okresową pracownika zarok sporządzoną w dniu.....

- zeznania świadków:

1)

(imię i nazwisko, wydział/biuro, stanowisko)

2)

(imię i nazwisko, wydział/biuro/ stanowisko)

6. Na podstawie dokonanej weryfikacji środków dowodowych ustalono, że skarga na mobbing Nr **JEST ZSADNA/BEZZASADNA.**

7. Uzasadnienie decyzji:

.....

8. Proponowane środki prawne do zastosowania wobec sprawcy/sprawców mobbingu:

.....

Na tym protokół zakończono.

Sporządził sekretarz Komisji Antymobbingowej:

.....

(imię i nazwisko) (podpis)

Przewodniczący:

1)

(imię i nazwisko) (podpis)

Członkowie:

2)

(imię i nazwisko) (podpis)

3)

(imię i nazwisko) (podpis)

4)

(imię i nazwisko) (podpis)

5)

(imię i nazwisko) (podpis)

6)

(imię i nazwisko) (podpis)

7)

(imię i nazwisko) (podpis)

Oświadczam, że zapoznałem/zapoznałam się z treścią protokołu z posiedzenia Komisji Antymobbingowej w sprawie skargi na mobbing Nr...../..

.....

(imię i nazwisko skarżącego) (data i podpis)

.....

(imię i nazwisko sprawcy mobbingu) (data i podpis)

Załącznik Nr 4 do zarządzenia Nr
Prezydenta Miasta Skarżyska-Kamiennej
z dnia.....2019 r.

Skarżysko-Kamienna, dnia

.....
(imię i nazwisko)

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że zapoznałem (zapoznałam) się z treścią polityki antymobbingowej w Urzędzie Miasta w Skarżysku-Kamiennej

.....
(podpis pracownika)