

**UCHWAŁA NR LXXVII/615/2024  
RADY MIASTA SKARŻYSKA-KAMIENNEJ**

z dnia 14 marca 2024 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skarżysko-Kamienna**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 poz.40 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust.10a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ( t.j. Dz. U. z 2023r. poz. 984 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skarżysko-Kamienna, w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała XXXVI/38/2009 Rady Miasta Skarżyska-Kamiennej z dnia 28 kwietnia 2009r. w sprawie zatwierdzenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Skarżysko-Kamienna oraz jej zmiany: uchwała XV/88/2019 Rady Miasta Skarżyska-Kamiennej z 10 września 2019 i uchwała LVI/450/2022 Rady Miasta Skarżyska-Kamiennej z 10 listopada 2022r.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Skarżyska-Kamiennej oraz dyrektorom szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Skarżysko-Kamienna.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie z dniem 01.09.2024 r.

Przewodniczący Rady Miasta

**Leszek Golik**

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach , dla których organem prowadzącym jest Gmina Skarżysko-Kamienna**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

**§ 2.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 poz. 416 z późn. zm.);
- 3) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę Skarżysko-Kamienna;
- 4) szkole - należy przez to rozumieć szkołę i przedszkole, a także ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Skarżysko-Kamienna.

**§ 3.** Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela nie może być niższa od minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w danym roku kalendarzowym.

**Rozdział 2.  
Dodatek za wysługę lat**

**§ 4. 1.** Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia, o którym mowa w § 2 ust. 2 regulaminu.

2. Dla celów ustalenia wysokości dodatku za wysługę lat nauczyciel przedstawia świadectwa pracy potwierdzające fakt dotychczasowego zatrudnienia, z uwzględnieniem zakończonych stosunków pracy poza systemem oświaty.

3. Nauczyciel zobowiązany również jest do udokumentowania w formie zaświadczenia innych okresów uznawanych z mocy odrębnych przepisów jako wliczane do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

**Rozdział 3.  
Dodatek motywacyjny**

**§ 5.** Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli szkół / przedszkoli stanowią:

- 1) 4% sumy wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli danej szkoły / przedszkola,
- 2) 10% sumy wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektorów,
- 3) 20% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

**§ 6.** Nauczyciel, wyróżniający się w stosunku do innych osiągnięciami lub zaangażowaniem w pracy pedagogicznej, otrzymuje dodatek motywacyjny .

§ 7. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie minimum 2 kryteriów z poniższych:

**1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:**

- a) rezultaty w nauczaniu bieżącym (wyniki klasyfikacji lub promocji w szkole, wyniki diagnozy w przedszkolu) lub wyróżniające wyniki w pracy z uczniem o indywidualnych potrzebach edukacyjno - wychowawczych,
- b) odnoszone przez uczniów sukcesy w konkursach przedmiotowych (olimpiadach), artystycznych oraz zawodach sportowych,
- c) wzbogacanie rozwoju uczniów poprzez mobilizowanie ich do udziału w projektach edukacyjnych, sportowych, ekologicznych, społecznych o zasięgu miejskim, wojewódzkim, ogólnopolskim;
- d) korzystanie z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki i nowatorskich rozwiązań metodycznych.

**2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze:**

- a) organizowanie różnych form pomocy uczniom będących w trudnej sytuacji materialnej i rodzinnej
- b) efektywne przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów poprzez zagospodarowanie czasu wolnego dzieci i młodzieży (organizowanie wycieczek, rajdów, półkolonii, zimowisk, realizacja programów profilaktycznych itp.),
- c) podejmowanie działań kształtujących właściwe postawy społeczno-moralne uczniów, również przez własny przykład nauczyciela

**3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:**

- a) opracowanie i aktywny udział we wdrożeniu nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych, których celem jest poprawa jakości pracy szkoły,
- b) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z innymi z zakresu przeprowadzonej innowacji pedagogicznej.

**4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust. 2 pkt 2 KN**

- a) prowadzenie na rzecz uczniów zajęć dodatkowych nie ujętych w ramowym planie nauczania,
- b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz udział w imprezach kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych organizowanych przez inne szkoły lub Prezydenta Miasta

**5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:**

- a) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- b) wdrażanie rozwiązań na rzecz uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych lub opiekuńczych, w tym na rzecz uczniów z niepełnosprawnością lub niedostosowanych społecznie
- c) podejmowanie rozwiązań organizacyjno – finansowych zmierzających do racjonalizacji wydatków,
- d) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizacji programów własnych,
- e) dbałość o klimat szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych

**6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej w szczególności promocja szkoły w środowisku lokalnym:**

- a) korzystanie z ofert kulturalno-edukacyjnych organizowanych na terenie miasta,
- b) przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji poprzez zabezpieczenie czasu wolnego dzieci i młodzieży,
- c) podejmowanie inicjatyw służących integracji społecznej środowiska lokalnego (np. angażowanie społeczności lokalnej w wydarzenia szkolne),

d) zwiększanie szans edukacyjnych wszystkich uczniów przez zapewnianie im warunków do rozwijania indywidualnego potencjału.

§ 8. Środki na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli corocznie określa uchwała budżetowa gminy, a dla nauczycieli konkretnej szkoły – plan finansowy szkoły.

§ 9. W przypadku przyznania dodatku motywacyjnego indywidualna kwota dla nauczyciela nie może być niższa niż 1 % i nie wyższa niż 30% osobowego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 10. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 m-cy.

§ 11. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przysługuje w szkole macierzystej.

§ 12. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela może być uzasadnione na piśmie na wniosek nauczyciela lub przedstawiciela związków zawodowych.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 13. Nauczycieli uprawnionych do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia, o którym mowa w § 2 ust.2 regulaminu.

§ 14. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji dyrektora uzależniona jest od:

- 1) wielkość i struktury organizacyjnej szkoły: liczba uczniów, oddziałów i liczba stanowisk kierowniczych oraz liczba pracowników pedagogicznych i obsługi;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji wicedyrektora oraz innych funkcji kierowniczych uzależniona jest od złożoność zadań, zwiększonego zakresu odpowiedzialności oraz ilości oddziałów.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów w szkole i przedszkolu.

§ 15. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego (* przy procentowej wartości podstawę stanowi zasadnicze wynagrodzenie osobowe nauczyciela)
1	Dyrektor* szkoły/zespołu/przedszkola liczącego: a) do 4 oddziałów b) od 5 do 11 oddziałów c) od 12 do 18 oddziałów d) od 19 i więcej oddziałów	25% 26% - 35% 36% - 45% 46% - 55%
2	Wicedyrektor * szkoły/przedszkola liczącego: a) do 6 oddziałów b) od 7 do 16 oddziałów c) od 17 i więcej oddziałów	15% - 20 % 21% - 26% 27% - 32%
3	Kierownik świetlicy*	10% - 15%
4	Wychowawca klasy / nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł
5	Doradca metodyczny lub nauczyciel – konsultant*	10%
6	Opiekun stażu (do 31.08.2027)*	3%
7	Mentor *	3%

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 16. 1. Nauczycielowi, pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac wykonywanych w warunkach trudnych lub uciążliwych określa § 8 i § 9 rozporządzenia, o którym mowa w § 2 ust. 2 regulaminu

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przyznawany jest nauczycielom w wysokości od 15% do 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 17. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, przydzielone w planie organizacyjnym, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 18. 1 Ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które należy się wynagrodzenie, dokonuje dyrektor, w oparciu o dokumentację:

1) „Rozliczenie godzin ponadwymiarowych i zastępstw doraźnych”, prowadzone przez nauczyciela, w którym nauczyciel wykazuje liczbę faktycznie przepracowanych godzin ponadwymiarowych, z uwzględnieniem doraźnych zastępstw, zajęć pozalekcyjnych, nauczania indywidualnego, pracy w uciążliwych i trudnych warunkach w poszczególnych dniach okresu rozliczeniowego, z rozbiciem na rodzaje zajęć, w zależności od obowiązującego dla nich pensum. Rozliczenie powinno uwzględniać obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć dla poszczególnych stanowisk pracy, tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela, wynikający z arkusza organizacyjnego szkoły i liczbę dni tygodnia.

2) Dzienniki zajęć lekcyjnych i pozalekcyjnych.

3) Rejestr zleconych zastępstw doraźnych, prowadzony przez dyrektora szkoły.

2. Do celów obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe ustala się:

1) dzienną normę godzin nauczyciela, jako iloraz obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć przez liczbę dni w tygodniu, w których ustalono dla niego zajęcia; nie ustala się dziennej normy dla nauczycieli, którzy korzystają z obniżonego obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć;

2) tydzień rozliczeniowy, za który przyjmuje się okres tygodnia pracy nauczyciela, tzn. od poniedziałku do piątku;

3) okres rozliczeniowy, jako wielokrotność tygodni rozliczeniowych w danym miesiącu, przy czym pierwszy okres rozliczeniowy w danym roku szkolnym obejmuje tydzień rozliczeniowy, zawierający dzień rozpoczęcia zajęć dydaktyczno-wychowawczych w roku szkolnym i rozpoczynający się od tego dnia, a ostatni okres rozliczeniowy w danym roku szkolnym kończy się tygodniem, zawierającym dzień zakończenia zajęć dydaktyczno-wychowawczych i kończy się w tym dniu.

3. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie:

1) w tygodniu rozliczeniowym stanowi różnicę liczby godzin faktycznie przepracowanych w danym tygodniu rozliczeniowym (łącznie z godzinami zastępstw doraźnych, zajęć pozalekcyjnych, nauczania indywidualnego) i tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, przy czym:

a) liczba godzin ponadwymiarowych nie może być większa od liczby godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym,

- b) liczbę zaokrągla się, zgodnie z zasadą określoną w § 17 ust. 2;
- 2) w okresie rozliczeniowym stanowi sumę liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w poszczególnych tygodniach rozliczeniowych, wchodzących w skład okresu rozliczeniowego.

§ 19. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 17 ust. 1 i 2 Regulaminu.

## **Rozdział 7. Nagrody**

§ 20. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej określa odrębna uchwała Rady Miasta Skarżyska-Kamiennej.

§ 21. 1. Wysokość „Nagrody Prezydenta Miasta Skarżyska-Kamiennej” ustalana jest corocznie przez Prezydenta Miasta i nie może być niższa niż 20 % i wyższa niż 50 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego określonego dla nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, zgodnie z rozporządzeniem, o którym mowa w § 2 ust. 2 Regulaminu.

2. Wysokość „Nagrody Dyrektora” szkoły/placówki w danym roku nie może przekroczyć 80% kwoty, o której mowa w ust.1.

## **Rozdział 8. Przepisy końcowe**

§ 22. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 Regulaminu:

- 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
- 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

§ 23. Nauczycielom, zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, świadczenia, o których mowa w § 1 pkt 2, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia, o ile przepisy szczególne nie stanowią inaczej.

§ 24. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa § 1, stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli, naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

§ 25. Kwestie dotyczące terminu wypłaty wynagrodzenia i poszczególnych jego składników oraz zmiany wysokości wynagrodzenia reguluje art. 39 Karty Nauczyciela.

§ 26. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy oraz akty wykonawcze do nich.

§ 27. Zapisy regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela jednostki samorządu terytorialnego zostały umocowane do określenia dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego , w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatku wiejskiego, jeśli nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

Do tej pory obowiązywał „Regulaminu określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Skarżysko-Kamienna” uchwalony przez Radę Miasta w dniu 28 kwietnia 2009r.

Rolą nowej uchwały podejmowanej na wspomnianej wyżej podstawie jest wyłącznie uzupełnić regulacje zawarte w ustawie oraz rozporządzeniach płacowych dotyczących nauczycieli w zakresie wskazanym przez ustawodawcę oraz uporządkowanie regulacji obowiązującego stanu prawnego i faktycznego.

Regulamin wynagradzania nauczycieli został zgodnie z art. 30 ust. 6a KN uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.