

ZARZĄDZENIE NR 119/2023
PREZYDENTA MIASTA SKARŻYSKA-KAMIENNEJ

z dnia 8 maja 2023 r.

w sprawie wprowadzenia Polityki Równościowej Miasta Skarżyska-Kamiennej

Na podstawie art.33 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U.2023, poz.40 ze zmianami) Prezydent Miasta Skarżyska-Kamiennej zarządza, co następuje:

§ 1. Wprowadza się Politykę Równościową Miasta Skarżyska-Kamiennej, stanowiącą załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta

Konrad Krönig



Załącznik do zarządzenia Nr 119/2023
Prezydenta Miasta Skarżyska-Kamiennej
z dnia 8 maja 2023 r.

**POLITYKA RÓWNOŚCIOWA MIASTA SKARŻYSKA-KAMIENNEJ
LOKALNA WIELOASPEKTOWA STRATEGIA NA RZECZ RÓWNOŚCI**

Gmina Skarżysko-Kamienna (zwana dalej Gminą) włącza perspektywę równości zarówno w swoje działania, w działania jednostek jej podległych, jak i w działania świadczone na rzecz mieszkańców i wyraża wolę pełnej realizacji praw człowieka, a zwłaszcza wyeliminowania nierówności, która narusza fundamenty tych praw.

W celu realizacji tej idei sporządzona została niniejsza strategia na rzecz równości na poziomie lokalnym, która obejmuje działania i narzędzia skierowane zarówno dla pracowników Gminy, jak i dla mieszkańców oraz wskazuje osoby odpowiedzialne za realizację polityki równościowej.

Gmina podejmuje działania, by w swoich planach szeroko uwzględniać potrzeby mniejszości narażonych na wykluczenie i inicjować działania na rzecz równego traktowania.

Stworzenie lokalnej polityki równościowej, jej wdrażanie i ewaluacja jest jednym z kluczowych zadań Pełnomocnika Prezydenta ds. Równego Traktowania, które to stanowisko utworzone zostało w marcu 2021 roku.

W 2022 roku nastąpiło podpisanie Europejskiej Karty Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym przez Prezydenta Skarżyska-Kamiennej – jako pierwszy krok do wdrażania polityki równościowej miasta.

I. ANALIZA SYTUACJI W ZAKRESIE POSZANOWANIA ZASADY RÓWNOŚCI W JEDNOSTKACH GMINNYCH ORAZ W LOKALNEJ SPOŁECZNOŚCI

Gmina wyznacza osobę odpowiedzialną za przeprowadzenie analizy, w skład której wchodzi:

1. Monitorowanie różnych aspektów zatrudnienia w jednostkach gminnych:
 - a) liczba kobiet i mężczyzn na poszczególnych stanowiskach w poszczególnych jednostkach organizacyjnych
 - b) wynagrodzenia i ścieżki kariery kobiet i mężczyzn
 - c) poziom wykorzystywania przez kobiety i mężczyzn urlopów macierzyńskich i ojcowskich oraz wychowawczych
 - d) liczba skarg na molestowanie seksualne i mobbing
 - e) obserwacja poszanowania zasady wielokulturowości i różnorodności w procesie rekrutacji i wyrównywania szans pracowniczych

2. Analiza występowania zjawiska dyskryminacji w społeczności lokalnej oraz przyczyn jej występowania.

3. Przegląd inwestycji miejskich, szczególnie z zakresu małej architektury i mobilności, pod kątem równych szans, czyli bezpieczeństwa i wygody pieszych, osób z ograniczoną mobilnością, rodziców z małymi dziećmi itp. – promocja dobrych praktyk (np. nowego oświetlenia, ławek z podłokietnikami, wygodnymi dla osób starszych, przewijaków i kącików zabaw dla dzieci w instytucjach i placówkach publicznych itp.) oraz wyraźne informowanie o równościowym dostępie do udogodnień na stronach internetowych urzędów i instytucji miejskich

II. WDRAŻANIE ZASADY RÓWNOŚCI I NIEDYSKRYMINACJI NA SZCZEBLU GMINNYM I W LOKALNEJ SPOŁECZNOŚCI

1. Gmina wyznacza osobę odpowiedzialną za realizację działań na rzecz grup zagrożonych dyskryminacją oraz bada sytuację osób zagrożonych dyskryminacją na swoim terenie, identyfikuje bariery i swoje możliwości realizacji działań w obszarze równości.

2. Gmina dba o równą reprezentację każdej płci w procesie decyzyjnym i świadczeniu usług na rzecz mieszkańców, zarówno w jednostkach gminnych, jak i w instytucjach partnerskich i współpracujących z gminą, a także świadczącym usługi i pracę na jego rzecz.

3. Gmina podejmuje działania edukacyjne i informacyjne w kwestiach przeciwdziałania dyskryminacji, takie jak: wykłady, pogadanki i warsztaty z zakresu równości, przeciwdziałania dyskryminacji, mobbingu, tolerancji, praw człowieka, przeprowadzane dla pracowników jednostek gminnych oraz lokalnej społeczności.

4. Gmina przygotowuje materiały edukacyjne, dotyczące zasady równych szans, dostępne na terenie Urzędu Miasta Skarżyska-Kamiennej i jednostek podległych.

5. Gmina umożliwi prywatne konsultacje w sprawach związanych z dyskryminacją z osobą odpowiedzialną za wdrażanie polityki równościowej.

6. Gmina podejmuje działania doraźne ukierunkowane na wsparcie osób pokrzywdzonych dyskryminacją poprzez współpracę z organizacjami społecznymi, podejmującymi tematykę nierówności.

7. Gmina zachęca pracowników do angażowania się w akcje charytatywne i wspierające osoby w trudnym położeniu życiowym.

8. Gmina wspiera pracowników w całym procesie dochodzenia swoich praw w przypadku wystąpienia nadużyć w kwestii równouprawnienia oraz motywuje pracowników do wspierania i krzewienia idei równouprawnienia.

9. Gmina zachęca naczelników i kierowników do wprowadzania strategii równościowej w jednostkach organizacyjnych Urzędu Miasta Skarżyska-Kamiennej, za które odpowiadają oraz czyni ich osobami odpowiedzialnymi za jej okresową ewaluację.

10. Gmina konsultuje swoje działania z mieszkańcami, zwłaszcza z przedstawicielami i przedstawicielkami grup narażonych na dyskryminację oraz z organizacjami i grupami nieformalnymi działającymi na rzecz osób dyskryminowanych.

11. Gmina wspiera punkty informacyjno-pomocowe organizowane na jej terenie, uwrażliwia pracowników samorządowych na przemoc domową oraz przemoc wobec grup dyskryminowanych.

12. Pełnomocnik ds. Równego Traktowania analizuje uchwały Rady Miasta Skarżyska-Kamiennej pod kątem równego traktowania i równych szans.

III. EWALUACJA PROCESU WZMACNIAJĄ ZASADY POSZANOWANIA RÓWNYCH SZANS I NIEDYSKRYMINACJI NA POZIOMIE LOKALNYM

1. Pełnomocnik ds. Równego Traktowania przeprowadza cykliczną ewaluację działań na rzecz przeciwdziałania dyskryminacji w jednostkach gminnych oraz wśród społeczności lokalnej.

2. Gmina przeprowadza analizę wdrażanych strategii rozwoju pod kątem zgodności z zapisami Europejskiej Karty Równości Kobiet i Mężczyzn w Życiu Lokalnym z uwzględnieniem różnych aspektów równościowych oraz lokalnej polityki równościowej.

PREZYDENT MIASTA

Konrad Krönig