

*P. E. Szwarcba*  
*us. 08.21*  
*[Signature]*

*P. Scheetan*  
*30.07.2021*  
*[Signature]*

Nr rej. 050198-53-K034-Pt/21

## PROTOKÓŁ KONTROLI

*Sek 526 K. Wojac*  
*30.07.2021*

pracodawcy<sup>(\*)</sup>  przedsiębiorcy niebędącego  innego podmiotu<sup>(\*)</sup>  
pracodawcą<sup>(\*)</sup>

wydzielonej jednostki organizacyjnej:  pracodawcy<sup>(\*)</sup>  przedsiębiorcy niebędącego  
pracodawcą<sup>(\*)</sup>

REGON: 00051617500000

NIP: 6631823843

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623)

**młodszy inspektor pracy - Damian Bernat**

*(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)*

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w w Kielcach przeprowadził kontrolę w:

**URZĄD MIASTA**

*(nazwa podmiotu kontrolowanego)*

**26-110 SKARŻYSKO-KAMIENNA, UL. SIKORSKIEGO 18**

*(adres podmiotu kontrolowanego)*

*(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)<sup>(\*\*)</sup>*

*(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)<sup>(\*\*)</sup>*

**Prezydent Miasta Skarżysko - Kamienna**

*(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)*

**Konrad Krönig**

*(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)<sup>(\*\*)</sup>*

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 31.12.1998;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 22.11.2018

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

30.07.2021 r.

*(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)*

Liczba:pracujących: 219, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 10,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 209, w tym kobiet: 134,  
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 22,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 31.08.2020

*[Signature]*

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Na podstawie dokonanych ustaleń, inspektor pracy skierował do pracodawcy nakaz nr rej. 050198-53-K030-Nk01/20 zawierający 1 nakaz. Czynności kontrolne wykazały, że pracodawca podjął następujące działania:

Decyzja w nakazie nr 1 z dn. 27.08.2021r z nakazu o nr 050198-53-K030-Nk01/20 została zrealizowana.

Dokonano udokumentowanej aktualizacji oceny ryzyka zawodowego występującego na stanowiskach pracy w urzędzie miasta Skarżysko-Kamienna - poprzez uwzględnienie zagrożeń związanych z rozprzestrzenianiem się SARS-CoV-2 oraz adekwatnych środków zapobiegawczych/ograniczających ryzyko.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

#### CEL I ZAKRES KONTROLI

Celem kontroli była weryfikacja realizacji środków prawnych wydanych podczas ostatniej kontroli. Zrezygnowano z sprawdzania działań podjętych przez pracodawcę w związku z występującym zagrożeniem epidemiologicznym zachorowania na SARS – COV – 2, ponieważ prowadzono już czynności kontrolne w przedmiotowym zakresie i nie stwierdzono nieprawidłowości. Kontrola ma na celu identyfikację nieprawidłowości w stosowaniu przepisów ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (dalej zwana ustawą) – w zakresie prawnej ochrony pracy, w tym w szczególności zagadnień związanych z obniżeniem wymiaru czasu pracy pracownika lub objęcia pracownika przestoje ekonomicznym, jak też elastycznych zasad ustalania pracownikom czasu pracy, porozumień o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy lub o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia.

Na podstawie przedstawionych w czasie kontroli dokumentów i oświadczenia pracodawcy ustalono, że w okresie od 31.08.2020 roku do dnia 29.07.2021 roku inne organy nadzoru nad warunkami pracy nie przeprowadzały kontroli w zakładzie pracy.

Dokonano wpisu do książki kontroli.

Inspektor pracy 26.07.2021r. podjął próbę kontaktu telefonicznego z pracodawcą. Pracodawca oświadczył, że w związku z ogłoszonym stanem epidemiologicznym na terenie Rzeczypospolitej Polskiej zakład pracy zapewnia pracownikom środki do dezynfekcji rąk, a odległość między stanowiskami pracy wynosi, co najmniej 1,5 m. Pracodawca oświadczył, że w ramach prowadzonej kontroli zobowiązuje się do udostępnienia dokumentów pracowniczych w miejscu prowadzenia działalności. Pracodawca podczas rozmowy telefonicznej oświadczył również, że w chwili obecnej: nie ma przypadków zarażenia na COVID-19, aktualnie nie ma osób chorych, oraz nikt nie przebywa na kwarantannie wśród pracowników zatrudnionych w kontrolowanym podmiocie.

#### CHARAKTERYSTYKA DZIAŁALNOŚCI

Czynności kontrole przeprowadzono po okazaniu legitymacji służbowej inspektora pracy. Zawiadamiano o zamiarze przeprowadzenia kontroli z uwagi na ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii.

Pracodawca prowadzi działalność m. in. w zakresie kierowania podstawowymi rodzajami działalności publicznej (PKD 84.11.Z).

#### WEWNĄTRZZAKŁADOWE PRZEPISY PRAWA PRACY

U kontrolowanego pracodawcy obowiązuje: regulamin pracy i regulamin wynagradzania.

#### ZAKŁADOWE ORGANIZACJE ZWIĄZKOWE

W zakładzie pracy nie utworzyły się związki zawodowe.

#### SPOŁECZNY INSPEKTOR PRACY

W zakładzie pracy nie został wybrany społeczny inspektor pracy.

#### RADY PRACOWNIKÓW

W zakładzie pracy nie została wybrana rada pracowników.

#### OCENA RYZYKA ZAWODOWEGO

Jak wykazała kontrola pracodawca dokonał udokumentowanej oceny ryzyka zawodowego występującego przy wykonywaniu określonych prac na stanowiskach pracy w zakładzie pracy oraz poinformował pracowników zakładu o ryzyku zawodowym, które wiąże się z wykonywaną pracą oraz o zasadach ochrony przed zagrożeniami. Dokumentacja pierwotnie została sporządzona grudzień 2020r. Dokumentacja oceny ryzyka została sporządzona przez inspektora ds. BHP Wojciecha Kępas. W kartach oceny uwzględniono opis każdego stanowiska, w tym wyszczególnienie wykonywanych prac, opis pomieszczeń i stanowisk pracy, ilość osób pracujących na stanowisku, stosowane maszyny, urządzenia, narzędzia oraz stosowane środki ochrony indywidualnej. W czasie kontroli ustalono, że ocena ryzyka zawodowego została sporządzona dla stanowisk:

- Z-ca Prezydenta,
- Skarbnik miasta,
- Sekretarz miasta,
- Naczelnik-Kierownik,
- Pracownik administracyjno – biurowy,
- Konserwator – robotnik gospodarczy,
- Pracownik nadzoru i gospodarki nad lasami gminnymi,
- Pracownik ds. inwestycji,
- Pracownik gospodarczy w GKOŚ,
- Pracownik ds. poboru opłaty targowej,
- Pracownik ds. bezpieczeństwa (monitoringu),
- Pracownik ds. bezpieczeństwa (patrol),
- Goniec,
- Sprzątaczką,
- Archiwista,
- Informatyk.

Wśród zidentyfikowanych zagrożeń na w/w stanowiskach wskazano zagrożenie związane

z rozprzestrzenianiem się SARS –CoV-2 oraz adekwatne środki zapobiegawcze.

## PRZESTRZEGANIE ROZWIĄZAŃ PRAWNYCH WPROWADZONYCH PRZEPISAMI TARCZ ANTYKRYZYSOWYCH

Wyplata wynagrodzeń i innych świadczeń pieniężnych oraz zagadnienia dotyczące czasu pracy (analizą objęto wszystkich pracowników).

- porozumienie o warunkach i trybie wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy – nie było zawierane,
  - zawarcie porozumienia i przekazanie właściwemu OIP – nie dotyczy,
  - wysokość wynagrodzenia pracownika objętego przestojem ekonomicznym – wszyscy pracownicy otrzymywali wynagrodzenie nie niższe niż 2600,- złotych brutto w 2020 roku, żaden z pracowników nie miał zmniejszonego wynagrodzenie,
  - obniżenie wymiaru czasu pracy – nie było stosowane,
- porozumienie o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy oraz porozumienie o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia – nie było stosowane.
  - zawarcie porozumienia i przekazanie właściwemu OIP – nie dotyczy,
  - wprowadzenie systemu równoważnego czasu pracy – nie dotyczy,
  - stosowanie mniej korzystnych warunków zatrudnienia – nie dotyczy.
- porozumienie z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi o zawieszeniu obowiązków pracodawcy związanych z tworzeniem lub funkcjonowaniem ZFŚS – nie dotyczy, brak związków.
- ograniczenie nieprzerwanego odpoczynku – nie było stosowane,
- ograniczenie wysokości odprawy, odszkodowania lub innego świadczenia pieniężnego – przedsiębiorca nie stosował ograniczeń, nie było podstaw do wypłaty przedmiotowych świadczeń.

Inne zagadnienia.

- wykonywanie pracy zdalnej w trakcie kwarantanny lub w trakcie izolacji w warunkach domowych – nie była wprowadzona,
- udzielanie urlopu zaległego przez pracodawcę bez zgody pracownika – urlopy zawsze były udzielane w 2020 na wniosek pracownika,
- zwolnienie młodocianego z obowiązku świadczenia pracy – brak pracowników młodocianych,
- utrzymanie w zatrudnieniu pracowników objętych dofinansowaniem – nie dotyczy.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: 0,

b/ poleceń: 0.

Wykaz(y) wydanych ~~decyzji ustnych i/lub poleceń~~ stanowi(a) <sup>(\*)</sup> załącznik(i) nr - do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano <sup>(\*\*)</sup> tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli ~~pobrano~~/nie pobrano<sup>(\*\*)</sup> próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli ~~udzielono~~/nie udzielono<sup>(\*\*)</sup> porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 0,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: 0,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: 0.

7. Do protokołu ~~załącza się~~/nie załącza się<sup>(\*\*)</sup> załączników: —, stanowiących składową część protokołu:

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Z-ca prezydenta Miasta Skarżysko - Kamienna - Krzysztof Myszka.

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień .....

.....

.....

.....

Na tym protokół zakończono.

Skarżysko-Kamienna, dnia 30.07.2021

Młodszy Inspektor Pracy

*mgr inż. Damian Bernat*

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 30.07.2021 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

*z up. Prezydenta Miasta*

*Krzysztof Myszka*  
*Zastępca Prezydenta Miasta*

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

#### Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.  
Do protokołu ~~złożono wniosek~~/nie złożono wniosku. <sup>(\*\*)</sup>  
Wniosek stanowi załącznik nr ..... do protokołu kontroli. <sup>(\*\*)</sup>
3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy

zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione<sup>(\*\*)</sup> do dnia .....

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr ..... do protokołu kontroli. (\*\*)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....  
 .....  
 .....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).<sup>(\*\*)</sup>

z up. Prezydenta Miasta

Krzysztof Myszkowski  
 Zastępca Prezydenta Miasta

(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Młodszy Inspektor Pracy

mgr inż. Damian Bernat

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Skarżysko-Kamienna 30.03.2024r.  
 (miejsce i data podpisania protokołu)

(\*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(\*\*) – niepotrzebne skreślić